

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 47 поселка Эльбан Амурского муниципального района
Хабаровского края

ПРИКАЗ
пос. Эльбан

10 января 2023

№ 30 -Д

О мерах по противодействию коррупции в МБДОУ № 47 пос.Эльбан

В целях организации эффективной работы и обеспечения координации работ по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений в МБДОУ № 47 пос.Эльбан, устранение порождающих ее причин и условий, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования и выполнения Федерального закона от 25.12.2008 года № 273 «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ №47 пос. Эльбан на 2023 год.

2. Назначить Шомину Татьяну Ивановну, заместителя заведующего ответственным лицом за работу по профилактике коррупции в МБДОУ № 47 пос.Эльбан.

3. Ответственному лицу вменяется в обязанности:

3.1. Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции;

3.2. Проведение антикоррупционной профилактической работы среди сотрудников ДОУ в связи с исполнением должностных обязанностей в случае установления фактов коррупционных правонарушений работниками ДОУ и устранению их и по применению мер ответственности сотрудника.

4. Создать комиссию в МБДОУ №47 пос. Эльбан на 2023 год из числа работников ДОУ согласно решения общего собрания коллектива и в количестве 5 человек:

- Качаева Мария Ивановна, и.о.заведующего – председатель комиссии;
- Демченко Дарья Викторовна, инструктор по физической культуре – член комиссии;
- Шульга Екатерина Владимировна, завхоз – член комиссии;
- Федотова Ольга Николаевна, педагог-психолог – член комиссии;
- Гусейнова Татьяна Александровна, помощник воспитателя – член комиссии.

5. Использовать в работе локальные акты антикоррупционных стандартов:

- Антикоррупционные стандарты МБДОУ № 47 пос.Эльбан;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБДОУ № 47 пос.Эльбан;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБДОУ №47 пос. Эльбан.
Ответственный: и.о.заведующего Качаева М.И..
- Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ № 47 пос.Эльбан.

5.1. На сайте ДОУ в страничке «Противодействие коррупции» внести приказ, план и локальные акты антикоррупционных стандартов.
Ответственный: Федотова О.Н. Срок: до 21.01.2023.

6. Провести мероприятия, запланированные на 2023 год и включить в планы работы мероприятия по просвещению педагогов и родителей в вопросах противодействия коррупции в целях формирования антикоррупционного мировоззрения среди участников образовательного процесса (педагогов, родителей, воспитанников), в т.ч. на педагогических советах, родительских собраниях и др.

7. Главному бухгалтеру Сазоновой Л.Н.:

7.1. внесение денежных средств (пожертвований) физическими и юридическими лицами, в том числе родителями воспитанников на добровольной основе, осуществлять целевым назначением на расчетный счет учреждения.

7.2. Расходование внебюджетных денежных средств осуществлять по согласованию с органами самоуправления учреждения.

8. Разместить на информационном стенде информацию о часах приема граждан по личным вопросам и.о.заведующим ДОУ:

Понедельник, вторник с 10.00 до 12.00ч

Четверг, пятница с 15.00 до 16.30ч.

9. Контроль за исполнением данного приказа оставляю на себя.

И.о.заведующего

М.И.Качаева

С приказом ознакомлен(а) « 10 » 01 2023 Шомина Т.И.
« 10 » 01 2023 Демченко Д.В.
« 10 » 01 2023 Федотова О.Н.
« 10 » 01 2023 Гусейнова Т.А.
« 10 » 01 2023 Шульга Е.В.

УТВЕРЖДЕН
Приказом и.о.заведующего
МБДОУ №47 пос. Эльбан
М.И.Качаевой
от 10.01.2023г. № 30 -Д

**План мероприятий
по противодействию коррупции в МБДОУ № 47 пос. Эльбан
на 2023 год**

Цель: Внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида № 47 пос. Эльбан Амурского муниципального района Хабаровского края (далее – МБДОУ № 47 пос. Эльбан).

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в МБДОУ № 47 пос. Эльбан;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МБДОУ № 47 пос. Эльбан).

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	И.о.заведующего
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общих собраниях трудового коллектива.	2 раза в год	И.о.заведующего
1.3. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии и плана работы комиссии на 2022 год, о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ № 47 пос. Эльбан.	Январь	И.о.заведующего
1.4. Ознакомление работников МБДОУ № 47 пос. Эльбан с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	В течение года	И.о.заведующего , ответственный за профилактику
1.6. Анализ деятельности работников МБДОУ № 47 пос. Эльбан, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2 раза в год	И.о.заведующего

1.7. Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в МБДОУ № 47 пос. Эльбан	1 раз в квартал	И.о.заведующего , ответственное лицо
1.8. Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.	Постоянно	И.о.заведующего
1.9. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно	И.о.заведующего
2. Меры по совершенствованию функционирования МБДОУ № 47 пос. Эльбан в целях предупреждения коррупции		
2.1. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в МБДОУ № 47 пос. Эльбан.	Постоянно	И.о.заведующего
2.2. Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования.	Ноябрь-декабрь	Комиссия по инвентаризации
2.3. Проведение внутреннего контроля: - организация и проведения учебных занятий; - организация питания воспитанников; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса.	Постоянно	И.о.заведующего , Управляющий совет
2.4. Информирование родителей о телефонах «горячей линии»	Постоянно	И.о.заведующего
2.6. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДОУ № 47 пос. Эльбан	Постоянно	И.о.заведующего
2.7. Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ № 47 пос. Эльбан при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	И.о.заведующего
2.8. Ведение рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБДОУ № 47 пос. Эльбан размещение информации по антикоррупционной тематике на стендах в стенах МБДОУ: <ul style="list-style-type: none"> • копия лицензии на право ведения образовательной деятельности; • режим работы; • график и порядок приёма граждан заведующим МБДОУ № 47 пос. Эльбан по личным вопросам; • план по антикоррупционной деятельности. 	Постоянно	И.о.заведующего , ответственный за ведение сайта, ответственное лицо
2.9. Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников МБДОУ № 47 пос. Эльбан с точки зрения наличия сведений о	По мере поступления	И.о.заведующего , ответственное лицо, члены комиссии

фактах коррупции и организации их проверки		
2.10.Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	В течение года	И.о.заведующего , ответственное лицо, комиссия
2.11.Проведение групповых и общих родительских собраний с целью разъяснения политики МБДОУ № 47 пос. Эльбан в отношении коррупции.	1 раз в год	И.о.заведующего , ответственное лицо, воспитатели
2.12.Проведение отчётов заведующего МБДОУ № 47 пос. Эльбан перед родителями воспитанников (родительский комитет)	1 раз в год	И.о.заведующего
2.13.Инструктивные совещания работников МБДОУ № 47 пос. Эльбан «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния»	В течение года	И.о.заведующего
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников МБДОУ № 47 пос. Эльбан и их родителей		
3.1. Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению.	Ежегодно 9 декабря	Воспитатели групп, специалисты
3.2. Проведение недели гражданской и правовой сознательности «Мои права» (проведение открытых занятий по правам ребенка, тематических выставок («Мои права» (по мотивам сказок народов мира) среди воспитанников, общих и групповых родительских собраний).	Апрель	Воспитатели групп, специалисты
3.3. Изготовление памяток для родителей «Это важно знать!», «Если у вас берут взятку...», «Взяткой может быть ...».	Сентябрь	Ответственный за профилактику
3.4. Организация участия всех работников МБДОУ № 47 пос. Эльбан в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения.	В течение года	И.о.заведующего, ответственный за профилактику
3.5. Заседание родительского комитета по противодействию коррупции в МБДОУ № 47 пос. Эльбан	Май	Ответственный за профилактику
3.6.Работа с педагогами: круглый стол «Формирование антикоррупционной и нравственно-правовой культуры»	Сентябрь	И.о.заведующего, ответственный за профилактику
3.7.Проведение занятий с воспитанниками с целью ознакомления их с личными правами и обязанностями.	В течение года	Воспитатели групп
4. Обеспечение доступа родителям (законным представителям) к информации о деятельности МБДОУ № 47 пос. Эльбан, установление обратной связи		
4.1. Информирование родителей (законных	Постоянно	И.о.заведующего

представителей) о правилах приема в МБДОУ № 47 пос. Эльбан		
4.2. Проведение ежегодного опроса родителей воспитанников МБДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой МБДОУ № 47 пос. Эльбан, качеством предоставляемых медицинских и образовательных услуг.	Март	Воспитатели, педагог-психолог
4.3. Обеспечение функционирования сайта МБДОУ № 47 пос. Эльбан для размещения на нем информации о деятельности ДОУ, правил приема воспитанников, публичного доклада заведующего МБДОУ № 47 пос. Эльбан, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции	Постоянно	И.о.заведующего, ответственный за ведение сайта
4.4. Размещение на сайте МБДОУ № 47 пос. Эльбан ежегодного публичного отчета заведующего об образовательной, медицинской и финансово-хозяйственной деятельности	Май	И.о.заведующего, ответственный за ведение сайта
4.5. Активизация работы по организации органов самоуправления, работа Управляющего совета, обеспечивающего общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий	В течение года	И.о.заведующего, председатель Управляющего совета МБДОУ № 47 пос. Эльбан