|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРИНЯТОСоветом трудового коллектива№ 1 от 01 июня 2018 |  | УТВЕРЖДЕНОПриказом учреждения № \_\_\_\_ - Д от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. |

Приложение № 5.2.

к коллективному договору

МБДОУ № 47 пос.Эльбан

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 47 поселка Эльбан Амурского муниципального района Хабаровского края

**Положение**

**о порядке установления и размерах надбавок**

**за стаж непрерывной работы работникам**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты надбавок за стаж непрерывной работы работникам (далее - надбавка).

1.2. Выплата надбавки за стаж непрерывной работы производится дифференцированно в зависимости от стажа работы в учреждении, дающего право на получение этой надбавки в пределах финансовых средств учреждения в следующих размерах:

1.2.1. Руководителям, их заместителям (кроме заместителей по административно-хозяйственной работе), главным бухгалтерам при стаже работы:

до 2 лет – 15 процентов;

от 2 до 5 лет – 20 процентов;

от 5 до 10 лет – 30 процентов;

свыше 10 лет – 35 процентов.

1.2.2. Педагогическим работникам и другим работникам при стаже работы:

до 2 лет – 15 процентов;

от 2 до 5 лет – 20 процентов;

от 5 до 10 лет – 25 процентов;

свыше 10 лет – 35 процентов.

1.3. Выплата за стаж непрерывной работы производится ежемесячно.

1.4. Финансирование расходов по выплате за стаж непрерывной работы работникам осуществляется за счет средств краевого и местного бюджета.

**2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение выплаты**

**за стаж непрерывной работы, выслугу лет**

2.1. Для назначения выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяется по продолжительности непрерывной работы в учреждении (в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных учреждениях и прочих учреждениях системы образования).

В стаж работы, дающий право на получение выплаты, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж в соответствии с разделом 9 и приложением № 1 к Рекомендациям об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений», утвержденных Письмом Минобрнауки РФ N АФ-947, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 96 от 26.10.2004 "О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году".

2.2. В стаж непрерывной работы кроме того включаются:

- время учебы на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности;

- время нахождения в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.3. Стаж непрерывной работы сохраняется при переходе с работы в одном образовательном учреждении на работу в другое образовательное учреждение при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено настоящим Положением и другими нормативными правовыми актами.

2.4. При увольнении из образовательного учреждения по собственному желанию без уважительных причин стаж непрерывной работы сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил трех недель.

Причина увольнения считается уважительной, если трудовой договор расторгнут вследствие:

- перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда в другую местность;

- болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);

- необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы;

- избрания на должности, замещаемые по конкурсу;

- нарушения работодателем трудового или коллективного договора и другим основаниям, указанных в ст. 78, ч. 3 ст. 80 Трудового кодекса РФ.

2.5. Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев, при поступлении на работу в другое образовательное учреждение лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, после увольнения из образовательного учреждения по истечении срока трудового договора.

Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на получение надбавки, исчисляется год за год.

2.6. Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

- при поступлении на работу лиц, высвобождаемых в связи с реорганизацией или ликвидацией образовательного учреждения либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, для работников, приравненных к районам Крайнего Севера – 6 месяцев;

- при поступлении на работу в образовательное учреждение после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);

2.7. При расторжении трудового договора беременными женщинами или матерями, отцами, опекунами, имеющими детей (в том числе усыновленных или находящихся под опекой или попечительством) в возрасте до 14 лет или ребенка - инвалида в возрасте до 16 лет, стаж непрерывной работы сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста.

2.8. Стаж непрерывной работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе:

- при поступлении на работу в образовательное учреждение, уволенного по собственному желанию в связи с переводом военнослужащих мужа или жены на работу в другой населенный пункт, в пределах Амурского муниципального района.

- пенсионерам, если перерыву предшествовала работа в образовательных учреждениях Амурского муниципального района.

2.9. Стаж непрерывной работы не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 81 пунктами 5, 6, 6 а), б), в), 7, 8, 9, 10, статьей 83 п. 4 Трудового кодекса РФ.

- требование профсоюзного органа;

- совершение работником других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы.

**3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы**

3.1. Продолжительность стажа непрерывной работы устанавливается специалистом по кадрам учреждения в соответствии с записями в трудовых книжках и (или) на основании других надлежаще оформленных документов.

3.2. Выплата за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

 3.3. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

**4. Порядок начисления и выплаты за стаж непрерывной работы**

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работнику за стаж непрерывной работы, на основании трудового договора на неопределенный срок по основному месту работы.

4.2. Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности, исходя из оклада, должностного оклада, ставки заработной платы работника, установленному на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ, пропорционально установленной образовательной нагрузке, но не выше одной ставки, с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности педагога.

4.3. Выплата за стаж непрерывной работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Выплата за стаж непрерывной работы производится с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата за стаж непрерывной работы производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

4.5. При увольнении работника выплата за стаж непрерывной работы начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

**5. Контроль и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления выплаты за стаж непрерывной работы**

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера выплаты за стаж непрерывной работы у работников учреждения возлагается на руководителя учреждения.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения выплаты за стаж непрерывной работы или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.